

EDITORIAL

En las economías modernas en que los mercados tienen un rol fundamental como mecanismo asignador de recursos, el análisis del mercado del trabajo resulta fundamental dado que alrededor del 60% de la renta nacional proviene de la renta del trabajo. No obstante, en este espacio, por su naturaleza, el *bien o servicio* transado es el trabajo, que como tal, es indivisible de las personas. Además en este mercado, los oferentes son las personas y los demandantes las empresas. En la práctica presenta un conjunto de imperfecciones que obligan la existencia de algún tipo de regulación, la principal de ellas la fijación del salario mínimo. Otro aspecto deficitario es la falta de información lo cual mantiene segregado a los oferentes con los demandantes. Unos y otros no saben dónde ubicar un puesto de trabajo, como negociar un determinado nivel de salario, en qué áreas se pueden capacitar quienes están desempleados, o como las empresas podrían elevar la productividad de sus trabajadores, entre otras dificultades.

Para suplir los problemas señalados en algunos países se han implementado observatorios laborales que para que sean virtuosos deben reunir, en una triada integrada, a un sistema de información que procese datos y entregue información a los actores del mercado, haga monitoreo del mismo e investigue las relaciones de causa-efecto de diversos fenómenos que ocurren en dicho mercado.

El sistema de información consiste en un organismo capaz de capturar datos, procesarlos mediante un modelo articulado y sostenido en una plataforma de hardware y software que lo haga posible, y transformarlos en información de salida útil para oferentes, demandantes y entidades intermediarias y reguladoras de dicho mercado.

El monitoreo debe aportar informes periódicos de la coyuntura laboral del país o de la región en que se implementa y hacer seguimiento de las políticas de empleo sectorial y territorial y cada cierto tiempo, analizar la estructura del mercado que se monitorea.

La investigación tiene como propósito ahondar la observación y el monitoreo de cada observatorio. Entre los diversos temas posibles de estudiar, fundamental resultan ser las proyecciones de la oferta y demanda de trabajo y evaluar el impacto de las políticas de empleo. Otros temas pueden ser los fenómenos de "histéresis del desempleo" que se manifiestan cuando la actividad productiva se recupera y el desempleo se torna un fenómeno permanente.

En Horizontes Empresariales deseamos dar cabida a estos temas de estudio, serán bienvenidos pues es una línea de trabajo y de investigación que hemos comenzado a desarrollar en el Departamento de Economía y Finanzas.

Para muestra en este número se incluye un estudio sobre el empleo en empresas de la construcción, en Bucaramanga, Colombia y una investigación sobre calidad y desempeño empresarial en México. En temas financieros un estudio en bancos sobre el conflicto de intereses entre la propiedad y el control institucional y su impacto en la rentabilidad. En el ámbito de la sociedad una reflexión sobre el fortalecimiento democrático y las políticas públicas. Como siempre, deseamos que estas materias sean del gusto de nuestros lectores.

Luis Méndez Briones
Coordinador Editorial
Revista Horizontes Empresariales