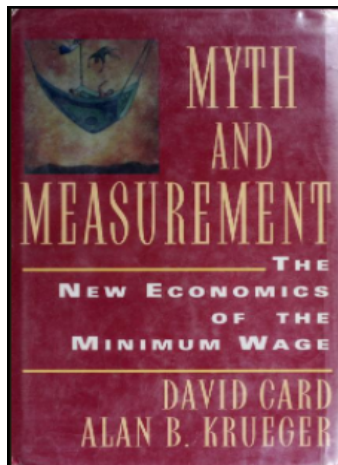


Reseñas bibliográficas

Myth and measurement



David Card y Alan B. Krueger (1995) PRINCETON UNIVERSITY PRESS

Luis Fernando Méndez Briones²

Departamento de Economía y Finanzas,
Facultad de Ciencias Empresariales – Universidad del Bío-Bío,
Avenida Collao 1202, Concepción, Chile
lmendez@ubiobio.cl

A propósito del reciente Premio Nobel de Economía 2021 otorgado a David Card, Joshua Angrist y Guido Imbens, nos parece interesante comentar el aporte de Card al desarrollo de la economía laboral. Esta vez de la mano de una obra que en su momento generó un interesante debate y que hasta hoy continúa aportando elementos de análisis, nos referimos a MITH AND MEASUREMENT: The New Economics of the Minimum Wage (MITO y MEDIDA: La nueva economía del salario mínimo).

Plan general del libro

Su propósito es investigar los efectos del salario mínimo en el empleo, los precios y en la distribución del ingreso. En los capítulos 2,3 y 5 los autores resumen sus investigaciones de los efectos en el empleo de alzas del salario mínimo en Estados Unidos. La investigación se basa en comparar los efectos del salario mínimo en

²Ingeniero Comercial por la Universidad de Concepción, Chile y Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid. Actualmente se desempeña como profesor del Departamento de Economía y Finanzas de la Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad del Bío-Bío, Concepción, Chile

empresas y regiones del país. Los autores creen haber reunido evidencias que alzas en el salario mínimo no causan efectos importantes en el empleo. El estudio se hizo considerando cambios en el empleo en restaurantes de comida rápida en diferentes Estados.

En el capítulo 5 investigan los cambios en los ingresos de otros empleos relacionados y como estos son afectados por el salario mínimo. En los capítulos 6 y 7 exponen investigaciones previas sobre el salario mínimo. En el capítulo 9 examinan los efectos del salario mínimo en los salarios, las utilidades e ingresos. En el capítulo 10 indagan en diferentes aspectos distributivos consecuencia de la aplicación del salario mínimo. En el capítulo 11 presentan una detallada discusión de modelos alternativos teóricos del mercado del trabajo y sus implicancias a fin de validar recomendaciones sobre esos mismos modelos. En el capítulo 12 exponen sus conclusiones y recomendaciones

Contenidos

Capítulo 1

Introducción y visión de conjunto

Capítulo 2

Respuesta de los empleadores al salario mínimo:

Evidencia de la industria de comida rápida

Capítulo 3

Evidencias de los efectos del salario mínimo
en todo el Estado de California en 1988

Capítulo 4

Efectos de las leyes federales de salario mínimo
en los trabajadores. Evidencias de comparaciones cruzadas entre Estados

Capítulo 5

Resultados de empleo adicional

Capítulo 6

Evidencias con evaluación de series de tiempo

Capítulo 7

Evaluación con series cruzadas y datos de panel

Capítulo 8

Evidencia internacional

Capítulo 9

Como el salario mínimo afecta a la distribución de los salarios,
La distribución de las ganancias familiares y a la pobreza

Capítulo 10

¿Cuánto pierden los empleadores y los accionistas?

Capítulo 11

¿Es esta una explicación? Modelos alternativos del mercado de Trabajo y salario mínimo

Capítulo 12

Conclusiones y consecuencias

Principales resultados

Su principal conclusión es que, dadas las evidencias de los casos estudiados, no existe una relación entre la existencia y los cambios en el salario mínimo y la disminución del empleo tal como lo venían afirmando los modelos vigentes y la lógica económica imperante.

Lo novedoso de su enfoque.

La nueva de su investigación es usar “experimentos naturales” práctica tomada de las ciencias experimentales pero esta vez aplicado al estudio de fenómenos sociales. A manera de emular un experimento en un laboratorio, aíslan una población bajo estudio a la que le ocurren determinados hechos y la comparan con otro grupo en que no ocurren dichos cambios y por diferencia, obtener una comprensión de los efectos de políticas imperantes.

En general, la obra hace una severa crítica a la teoría convencional del mercado del trabajo que ha dominado por muchos años las ideas económicas relativa a los efectos del salario mínimo.